

LA CISL e “L’UNA TANTUM” al PERSONALE EP

A CHI? (a tutti gli EP)

“L’una tantum” legata alla Funzione di Aggiornamento comune a tutti gli EP (trasmissione di conoscenze).

COME? (in modo differenziato)

1. una somma assegnata agli EP posizionati/incaricati/equiparati (**61+13**); tale somma è diversificata a seconda i livelli retributivi.
2. La restante somma assegnata in parti uguali ai **59** EP senza incarico / posizione.

La CISL ritiene che la disparità retributiva degli EP sia conseguente alla distribuzione discrezionale di incarichi e posizioni, non ad effettive “graduatorie meritocratiche”.

Per ciò ritiene necessario accorciare - se non annullare - le disuguaglianze retributive realizzate tra le “Elevate Professionalità”.