



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## **Ipotesi di Accordo per la destinazione di quota parte delle risorse trattamento accessorio anno 2017**

Il giorno 27/2/2017, presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri, dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi e dal Dirigente Dott. Vincenzo De Marco

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria nella persona della Coordinatrice Dott.ssa Monica Piccini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL-UNIVERSITA' nella persona del Segretario Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI, rappresentata dal Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

FLC-CGIL nella persona del Segretario Dott. John Witmer Gilbert

UIL RUA nella persona del Segretario Sig. Alessandro Fusco

CSA della CISAL Università nella persona del Delegato Sig. Daniele Violi

Le parti

### VISTI

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

- il CCNL "Comparto Università", sottoscritto in data 16.10.2008;

- l' Accordo sull'erogazione dell'indennità accessoria mensile, della produttività e il miglioramento dei servizi e delle indennità di turno, di autista, di centralinista e di rischio da radiazioni, siglato in data 27 gennaio 2009;



- l'Accordo "Progetti Speciali di innovazione tecnologica e gestionale"- Atto integrativo dell' "Accordo stipulato in data 27 gennaio 2009 relativo all'erogazione dell'indennità accessoria mensile, della produttività e del miglioramento dei servizi e delle indennità di turno, di autista, di centralinista, e di rischio radiazioni" e di destinazione di parte delle risorse variabili, siglato in data 3 novembre 2016;
- l' Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008, siglato in data 7 marzo 2016;
- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 - Applicazione ai Dipartimenti, siglato in data 27 gennaio 2017;

PREMESSO CHE

- in data 13 luglio 2016 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018);
- ai sensi degli artt. 2 e 5 del predetto CCNQ del 13 luglio 2016 i dipendenti delle Università disciplinati dai CCNL sono aggregati al nuovo "Comparto dell'Istruzione e della ricerca";
- nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL di Comparto, tenuto conto delle previsioni del vigente CCNL Comparto Università del 16 ottobre 2016 è necessario per l'anno 2017 procedere a determinare le somme a disposizione per remunerare le posizioni di responsabilità, avviare i progetti speciali 2017 e finanziarie le PEO 2017;

PRESO ATTO

- della costituzione del Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009 per l'anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 23 gennaio 2017 con verbale 1/2017, di seguito riportato:

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO  
CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE

Fondo art. 87 CCNL 2006-2009 anno 2017			
<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>4.205.286</b>	<b>4.205.286</b>	<b>0</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	4.205.286	4.205.286	0
<b>1.1 b Incrementi contrattuali</b>	<b>351.023</b>	<b>351.023</b>	<b>0</b>
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005			
Incremento 0,50% MS 03	178.031	178.031	0

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures and number 2*



Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incremento 0,5% MS 2005	172.992	172.992	0
<b>1.1 c Altri Incrementi</b>	<b>2.630.835</b>	<b>2.479.887</b>	<b>150.948</b>
Art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - Risparmi	0	0	0
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera	820.619	783.799	36.820
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera	1.734.858	1.620.730	114.128
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	0	0	0
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Riduzione stabile dello straordinario	75.358	75.358	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>7.187.144</b>	<b>7.036.196</b>	<b>150.948</b>

<b>1.2 Risorse Variabili</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Art. 43 L. 449/1997 - Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione-variabile	0	0	0
Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015</b>	<b>624.832</b>	<b>595.938</b>	<b>28.894</b>
Quote per la progettazione			
Art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente - RD 1578/1933	0	0	0
Art. 4 comma 2 lett. q) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	239.079	282.971	-43.892
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Risparmi da straordinario	80.216	62.663	17.553
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue	12.795	16.083	-3.288
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue	37.359	59.129	-21.770
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	255.383	175.092	80.291
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>624.832</b>	<b>595.938</b>	<b>28.894</b>

<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015</b>	<b>4.141.133</b>	<b>3.980.865</b>	<b>160.268</b>
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP	4.021.296	3.861.028	160.268

BR  
Luer

3



Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009			
Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	99.996	99.996	0
Altre decurtazioni del Fondo	19.841	19.841	0
<b>1.3b Decurtazione per applicazione di Legge</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	0	0	0
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 operate nel 2014)</b>	<b>580.547</b>	<b>580.547</b>	<b>0</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	203.731	203.731	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	376.816	376.816	0
<b>1.3d Decurtazioni Fondo per rispetto art.1 comma 236 della L. 208 del 28/12/2015</b>	<b>43.132</b>	<b>4.221</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015	43.132	4.221	
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale	0	0	
<b>1.3e Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c+1.3d)</b>	<b>4.764.812</b>	<b>4.565.633</b>	<b>199.179</b>
<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	7.187.144	7.036.196	150.948
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	624.832	595.938	28.894
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3e)	4.764.812	4.565.633	199.179
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)</b>	<b>3.047.164</b>	<b>3.066.501</b>	<b>-19.337</b>
<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>			
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio	3.521.886	3.473.655	48.231
<b>2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)</b>	<b>3.521.886</b>	<b>3.473.655</b>	<b>48.231</b>

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

- 1) Alle **Progressioni economiche Orizzontali 2017** è destinato l'importo di € **151.253,00** (importo della Ria e del Differenziale del personale cessato nell'anno 2016 e quantificato nel fondo 2017, oltre alla quota residua della PEO 2016). I criteri per le PEO 2017 saranno oggetto di separato accordo tra le parti.
- 2) All'**indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL** è destinato l'importo di € **120.516,00**, corrispondente a quanto già previsto nel precedente accordo del 7 marzo 2016; si confermano altresì i criteri generali di correlazione delle posizioni e funzioni alle relative indennità



accessorie così come individuate negli accordi del 7 marzo 2016 (sottoarticolazione aree amministrazione centrale) e del 27 gennaio 2017 (sottoarticolazione dipartimentale). L'importo sopra indicato andrà a remunerare altresì la valorizzazione del personale delle scuole e dei direttori tecnici di centro. Sarà oggetto di successivo accordo tra le parti l'individuazione, per le scuole e per i direttori tecnici, dei criteri generali di correlazione delle funzioni alle relative indennità.

Le parti si impegnano altresì a prevedere **anche per l'anno 2018** la destinazione della medesima quota pari **€ 120.516,00**, a valere sul costituendo fondo 2018, per la remunerazione delle **indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL**.

Allo scopo di consentire un'integrazione con modalità UNA TANTUM, **per l'anno 2017**, del modello organizzativo relativo alle Scuole, in vista di assecondare gli obiettivi contenuti nel Piano strategico 2017-2019 in materia di orientamento e internazionalizzazione, sarà destinato per il predetto anno l'importo di **€10.000** a valere sulla voce delle "Somme non utilizzate Fondo anno precedente" per la valorizzazione di Posizioni sperimentali legate al modello organizzativo delle Scuole

- 3) In applicazione dell'Accordo "*Progetti Speciali di innovazione tecnologica e gestionale*"- *Atto integrativo dell' "Accordo stipulato in data 27 gennaio 2009 relativo all'erogazione dell'indennità accessoria mensile, della produttività e del miglioramento dei servizi e delle indennità di turno, di autista, di centralinista, e di rischio radiazioni"* e di destinazione di parte delle risorse variabili, siglato il 3 novembre 2016 è destinato alla remunerazione di **progetti speciali** per innovazione tecnologica e gestionale l'importo di **€ 43.000**, a valere sull'istituto di cui alla lettera b) dell'accordo del 2009.
- 4) In applicazione dell'"*Accordo sull'erogazione dell'indennità accessoria mensile, della produttività e il miglioramento dei servizi e delle indennità di turno, di autista, di centralinista e di rischio da radiazioni*", siglato in data 27 gennaio 2009, è destinato a **Produttività e miglioramento dei servizi**, l'importo di **€ 245.383** proveniente dalla voce "Somme non utilizzate Fondo anno precedente", oltre a quanto dovuto in applicazione del suddetto Accordo. Eventuali scostamenti, positivi o negativi, dovuti a successiva certificazione del fondo per evidenze a consuntivo saranno destinate alla voce in oggetto.

#### Quadro riepilogativo somme nella disponibilità della contrattazione

Progetti speciali	€ 43.000,00
Peo	€ 151.253,00
Indennità di responsabilità	€ 120.516,00
Posizioni sperimentali -UNA TANTUM anno 2017 - modello organizzativo Scuole	€ 10.000,00
Produttività e miglioramento dei servizi, ulteriore rispetto a quanto previsto dall'Accordo 2009	€ 245.383,00



La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

\*\*\*

**La delegazione di parte pubblica**

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali  
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi

Dirigente Area Risorse Umane  
Dott. Vincenzo De Marco

**La Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ateneo,**

nella persona della Coordinatrice dell'RSU  
Dott. Monica Piccini

**Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

CISL-UNIVERSITA'  
nella persona del Segretario Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

CONFSAL federazione SNALS Università/CISAPUNI  
nella persona del Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

FLC/CGIL  
nella persona del Segretario Dott. John Witmer Gilbert

UIL RUA



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

UK RUA

nella persona del Segretario Sig. Alessandro Fusco

CSA della CISAL Università  
nella persona del Delegato Sig. Daniele Violi

---