

## **COMUNICATO DEL 14 NOVEMBRE 2019**

### **Commissione paritetica sul sistema di classificazione professionale**

Oggi in sede Aran si è svolto il secondo incontro della Commissione paritetica, prevista dall'art. 44 del vigente CCNL con il compito di rivedere l'attuale sistema di classificazione del personale delle Università e delle AOU.

All'apertura dell'incontro la delegazione ARAN ha presentato un possibile percorso per la prosecuzione dei lavori ritenuto dalla nostra Federazione lontano dalle aspettative dei lavoratori.

La CISL ha ribadito la necessità di rivedere il sistema di classificazione del personale ai fini della valorizzazione delle professionalità interne creando nuove opportunità di crescita per i lavoratori.

In particolare, a nostro avviso, è necessario rivedere l'assetto delle attuali categorie B, C e D e delle aree considerando i nuovi ambiti professionali esistenti nel nuovo assetto organizzativo degli Atenei e delle AOU, prevedendo, altresì, sistemi di sviluppo interni alle predette categorie collocati su livelli economici differenziati per rispondere alle aspettative di sviluppo professionale richieste dai lavoratori.

In tale contesto occorre rivedere il sistema delle progressioni economiche semplificando i meccanismi di selezione ed incrementando il valore del differenziale tra le posizioni economiche.

Occorre definire un'apposita disciplina per il personale delle AOU, per i lettori ed i CEL che sappia valorizzare le specificità del predetto personale.

Infine è necessario rivedere la disciplina delle Elevate Professionalità sancendo il ruolo strategico che detto personale assume negli assetti organizzativi degli Atenei e delle AOU.

La Commissione si riunirà nuovamente il **5 dicembre p.v.**

Di tale incontro e del prosieguo dei lavori daremo puntuale informazione.

LA SEGRETERIA NAZIONALE